

ПРОЕКТ ПОСТАНОВЛЕНИЯ

О внесении изменений в постановление администрации Междуреченского городского округа от 02.06.2011 № 967-п «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений по развитию жилищно-коммунального комплекса муниципального образования «Междуреченский городской округ»

В связи с увеличением фондов оплаты труда работников муниципальных учреждений Междуреченского городского округа, в соответствии с постановлением администрации Междуреченского городского округа от 21.09.2023 № 2608-п «Об увеличении фондов оплаты труда работников муниципальных учреждений Междуреченского городского округа» (в редакции постановления от 29.11.2023г. № 3453-п), постановлением администрации Междуреченского городского округа от 21.03.2011 № 460 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Междуреченского городского округа» (в редакции постановления от 29.11.2023 № 3457-п), постановлением администрации Междуреченского городского округа от 12.07.2018 № 1685 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей муниципальных учреждений Междуреченского городского округа, их заместителей и главных бухгалтеров» (в редакции постановлений от 25.07.2023 № 2047-п, от 21.11.2023 № 3305-п), руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования «Междуреченский городской округ Кемеровской области - Кузбасса»:

1. Внести в постановление администрации Междуреченского городского округа от 02.06.2011 № 967-п «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений по развитию жилищно-коммунального комплекса муниципального образования «Междуреченский городской округ» (в редакции постановлений администрации Междуреченского городского округа от 24.08.2011 № 1556-п, от 28.12.2012 № 2808-п, от 12.04.2013 № 773-п, от 27.06.2013 № 1305-п, от 17.12.2013 № 2918-п, от 24.01.2014 № 145-п, от 07.03.2014 № 609-п, от 08.04.2014 № 899-п, от 19.04.2016 № 1059-п, от 04.04.2017 № 798-п, от 01.02.2018 № 198-п, от 28.03.2018 № 705-п, от 11.05.2018 № 1096-п, от 28.01.2019 № 147-п, от 19.12.2019 № 2920-п, от 09.04.2020 № 710-п, от 13.01.2022 № 8-п, от 29.07.2022 № 1694-п, 03.02.2023 № 181-п) следующие изменения:

1.1. В приложении № 1 к постановлению:

1.1.1. в пункте 5.14. таблицу «Показатели эффективности деятельности учреждения, учитываемые при расчете премиальных выплат по итогам работы за месяц» изложить в новой редакции:

«Показатели эффективности деятельности учреждения, учитываемые при расчете премиальных выплат по итогам работы за месяц»:

	Показатель эффективности деятельности учреждения	Критерий	Размер выплаты, %
1.	Своевременное размещение заказов на закупку товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд	Соблюдение установленных сроков <i>Документ, подтверждающий исполнение показателя – информационная справка о соблюдении сроков, согласованная с начальником отдела муниципальных закупок администрации Междуреченского городского округа</i>	10%
2.	Отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы	Своевременная выплата заработной платы <i>Документ, подтверждающий отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы – справка, заверенная подписью главного бухгалтера учреждения</i>	5%
3.	Отсутствие замечаний по срокам и качеству рассмотрения обращений граждан, предприятий, организаций,	Своевременная и качественная подготовка ответов на обращения граждан, предприятий, организаций, учреждений,	5%

	учреждений, государственных и иных органов	государственных и иных органов Своевременная и качественная подготовка ответов на обращения граждан в системе инцидент-менеджмент, цифровой платформе «Кузбасс онлайн» Документы, подтверждающие исполнение показателя: - информационная справка о количестве поступивших обращений и количестве подготовленных ответов с указанием сроков, согласованная с начальником отдела по работе с обращениями граждан администрации Междуреченского городского округа; - информационная справка о количестве поступивших обращений и количестве подготовленных ответов с указанием сроков, согласованная с руководителем «ЕДДС МГО»	
4.	Выполнение муниципальных программ	100% Документ, подтверждающий достижение показателя, - отчет об исполнении муниципальных программ в разрезе мероприятий	10%
5.	Выполнение установленных плановых показателей деятельности учреждения	100% (отклонение в пределах 10% допускается, по объективным причинам, не зависящим от руководителя) Документ, подтверждающий достижение показателя, - отчет о выполнении установленных плановых показателей деятельности учреждения	20%

.».

1.1.2. в пункте 5.14. таблицу «Показатели эффективности деятельности учреждения, учитываемые при расчете премиальных выплат по итогам работы за год» изложить в новой редакции:

«Показатели эффективности деятельности учреждения, учитываемые при расчете премиальных выплат по итогам работы за год:

Показатель эффективности деятельности учреждения	Критерий	Размер выплаты, %
Внедрение передовых технологий, направленных на экономию бюджетных средств или сокращение расходов учреждения	Наличие экономии бюджетных средств	25% от оклада
Внедрение бережливых технологий, направленных на повышение эффективности и совершенствование деятельности учреждения	Наличие реализованных проектов по улучшению деятельности муниципального учреждения Документ, подтверждающий исполнение показателя – информационная справка о реализации проектов бережливого управления, согласованная с начальником экономического управления администрации Междуреченского городского округа	25% от оклада
Отсутствие нарушений, фактов нецелевого использования бюджетных средств, предписаний контролирующих органов по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности	Отсутствие нарушений по результатам проверок контролирующих органов	50% от оклада

.».

1.2. В приложении к Примерному положению по оплате труда работников муниципальных учреждений по развитию жилищно-коммунального комплекса муниципального образования «Междуреченский городской округ»:

1.1.1. таблицы 1 и 2 изложить в новой редакции в соответствии с приложением к настоящему постановлению.

2. Отделу по работе со СМИ администрации Междуреченского городского округа (Н.П.Чернышева) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации в полном объеме.

3. Отделу информационных технологий управления по обеспечению хозяйственной деятельности администрации Междуреченского городского округа (Н.В.Васильева) обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации Междуреченского городского округа.

4. Муниципальному казенному учреждению «Управление развития жилищно-коммунального комплекса» (Е.В.Кухарук) внести изменения в локальные акты учреждения в целях приведения их в соответствие с действующим законодательством РФ и настоящим постановлением.

5. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01.12.2023г.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Междуреченского городского округа по городскому хозяйству М.Н. Шелковникова.

Глава Междуреченского городского округа

С.В.Перепилищенко

Приложение
к постановлению администрации
Междуреченского городского округа
от _____ 20__ г. № _____

Приложение к Примерному положению
об оплате труда работников муниципальных
учреждений по развитию жилищно-
коммунального комплекса муниципального
образования «Междуреченский городской
округ»

**Профессиональные квалификационные группы общепромышленных
должностей руководителей и специалистов**

**К 1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
руководителей, специалистов и рабочих.**

Таблица 1

Профессиональная квалификационная группа	Должности, относящиеся к профессиональной квалификационной группе	Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей	Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, рублей
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа первого уровня				
1-й квалификационный уровень				
	Комендант	4 589	1,7537	8 048
Профессиональная квалификационная группа второго уровня				
1-й квалификационный уровень				
	Секретарь руководителя	4 734	1,7004	8 050
	Специалист по охране труда, чрезвычайным ситуациям, гражданской обороне	4 734	1,7004	8 050
4-й квалификационный уровень				
	Механик	5 118	2,6109	13 363
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня				
1-й квалификационный уровень				
	Пресс-секретарь	5 346	3,6593	19 563
	Инженер по работе с обращениями граждан	5 346	1,9558	10 456
	Специалист по кадрам	5 346	1,5398	8 232
4-й квалификационный уровень				
	Ведущий инженер-программист	6 420	3,0113	19 333
	Ведущий инженер-энергетик	6 420	2,6085	16 747
	Ведущий инженер в сфере закупок	6 420	2,6085	16 747
	Ведущий инженер	6 420	2,6085	16 747
	Ведущий инженер-сметчик	6 420	2,6085	16 747
	Ведущий экономист	6 420	2,6085	16 747
	Ведущий юрист-консульт	6 420	2,6085	16 747
	Ведущий бухгалтер	6 420	2,6085	16 747
	Ведущий экономист по работе с обращениями граждан	6 420	2,3711	15 223
5-й квалификационный уровень				
	Главный специалист финансово-	6 660	2,7094	18 045

	экономической службы, заместитель главного бухгалтера			
Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня				
1-й квалификационный уровень				
	Начальник производственно-технического отдела	6 985	3,9682	27 718
	Начальник юридического отдела	6 985	3,4482	24 086
2-й квалификационный уровень				
	Главный специалист производственно-технического отдела	9 412	2,5590	24 086

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий специалистов и рабочих

К1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы рабочих.

Таблица 2

Профессиональная квалификационная группа	Должности, относящиеся к профессиональной квалификационной группе	Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей	Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, рублей
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа первого уровня				
1-й квалификационный уровень				
	Рабочий по обслуживанию здания	4 178	1,3427	5 610
	Сторож	4 178	0,9856	4 118
	Уборщик служебных помещений	4 178	1,1579	4 838
Профессиональная квалификационная группа второго уровня				
1-й квалификационный уровень				
	Водитель автомобиля	4 815	2,3885	11 501

Директор МКУ «УР ЖКК»

Е.В.Кухарук