РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Кемеровская область

город Междуреченск

Администрация Междуреченского городского округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11.05.2018 № 1096-п

О внесении изменений в постановление администрации Междуреченского городского округа от 02.06.2011 № 967-п «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений по развитию жилищно-коммунального комплекса муниципального образования «Междуреченский городской округ»

В связи с увеличением окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений, согласно постановлению администрации Междуреченского городского округа от 28.03.2018 № 710-п руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования «Междуреченский городской округ»:

1. Внести в постановление администрации Междуреченского городского округа от 02.06.2011 № 967-п «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений по развитию жилищно-коммунального комплекса муниципального образования Междуреченский городской округ» (в редакции постановлений от 24.08.2011 № 1556-п, от 28.12.2012 № 2808-п, от 11.04.2013 № 773-п, от 27.06.2013 № 1305-п, от 17.12.2013 № 2918-п, от 24.01.2014 № 145-п, от 07.03.2014 № 609-п, от 08.04.2014 №899-п, от 19.04.2016 № 1059-п, от 04.04.2017 № 798-п, от 01.02.2018 № 198-п, от 28.03.2018 № 705-п), следующие изменения:

1.1. «Приложение к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений по развитию жилищно-коммунального комплекса муниципального образования «Междуреченский городской округ» изложить в новой редакции в соответствии с приложением к настоящему постановлению.

2. Обеспечить работникам Муниципального казенного учреждения «Управление развития жилищно-коммунального комплекса», полностью отработавшим за этот период норму времени и выполнившим нормы труда, с 01.01.2018 начисление месячной заработной платы в размере не ниже устанавливаемого размера оплаты труда в соответствии с Федеральным законом от 19.06.2000 №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» с учетом применения районного коэффициента в размере 30 процентов.

3. Отделу по работе со СМИ администрации Междуреченского городского округа (В.Н.Минина) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации в полном объеме.

4. Отделу информационных технологий управления делами администрации Междуреченского городского округа (Н.В.Васильева) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Междуреченского городского округа.

5. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального опубликования и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01.03.2018.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Междуреченского городского округа по городскому хозяйству Л.В.Сдвижкову.

Глава Междуреченского городского округа С.А.Кислицин

Приложение
к постановлению администрации
Междуреченского городского округа
от 11.05.2018 № 1096-п

Приложение
к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений по развитию жилищно-коммунального комплекса муниципального образования «Междуреченский городской округ»

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

К 1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы руководителей, специалистов и служащих

Профессиональная квалификационная группа	Должности, относящиеся к профессиональной квалификационной группе	Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей	Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, рублей
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа первого уровня				
1-й квалификационный уровень				
	Комендант	2 876	1,838	5 286
Профессиональная квалификационная группа второго уровня				
1-й квалификационный уровень				
	Секретарь руководителя	2 970	1,780	5 287
4-й квалификационный уровень				
	Механик	2 970	2,955	8 776
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня				
1-й квалификационный уровень				
	Пресс-секретарь	3 511	3,660	12 850
	Инженер по работе с обращениями граждан	3 511	1,956	6 868
	Специалист по кадрам	3 511	1,540	5 406
4-й квалификационный уровень				
	Ведущий инженер-программист	3 511	3,617	12 700
	Ведущий программист	3 511	3,133	11 000
	Ведущий инженер-энергетик	3 511	3,133	11 000
	Ведущий инженер по организации новых форм управления жилищным фондом	3 511	3,133	11 000

	Ведущий инженер по капитальному ремонту	3 511	3,133	11 000
	Ведущий инженер-сметчик	3 511	3,133	11 000
	Ведущий инженер по перспективному развитию	3 511	3,133	11 000
	Ведущий инженер в сфере закупок	3 511	3,133	11 000
	Ведущий экономист по финансовой работе	3 511	3,133	11 000
	Ведущий юрисконсульт	3 511	3,133	11 000
	Ведущий инженер по текущему содержанию объектов благоустройства	3 511	3,133	11 000
	Ведущий инженер по чрезвычайным ситуациям, гражданской обороне и безопасности	3 511	3,041	10 677
	Ведущий инженер по производству	3 511	2,848	9 999
	Ведущий инженер по контролю за техническим состоянием многоквартирных домов	3 511	2,848	9 999
	Ведущий инженер	3 511	2,848	9 999
	Ведущий экономист по работе с обращениями граждан	3 511	2,848	9 999
	Ведущий бухгалтер	3 511	2,848	9 999
5-й квалификационный уровень				
	Заместитель главного экономиста, заместитель главного бухгалтера	3 511	3,376	11 853
Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня				
1-й квалификационный уровень				
	Заместитель главного инженера	4 051	4,494	18 205
	Начальник юридического отдела	4 051	3,905	15 819
2-й квалификационный уровень				
	Главный специалист по капитальному ремонту	4 051	3,905	15 819
	Главный специалист по перспективному развитию	4 051	3,905	15 819

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих

К1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы рабочих

Профессиональная квалификационная группа	Должности, относящиеся к профессиональной квалификационной группе	Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей	Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, рублей
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа первого уровня				
1-й квалификационный уровень				
	Рабочий по обслуживанию здания	2 701	1,364	3 684
	Сторож	2 701	1,001	2 704
	Уборщик служебных помещений	2 701	1,176	3 176
Профессиональная квалификационная группа второго уровня				
1-й квалификационный уровень				
	Водитель автомобиля	2 970	2,543	7 553

К2 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за почетные звания «Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства» и «Почетный гражданин города Междуреченска»:

Установленный диапазон повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности	от 0,15 до 0,20

К3 - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

Установленный диапазон повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности	до 2,0
Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленный задач, стажа работы в учреждении и других факторов	

Размер выплат компенсационного характера

Согласно постановлению ВЦСПС от 01.08.1989 г. №601 «О районных коэффициентах к заработной плате рабочих и служащих предприятий, организаций и учреждений, расположенных в Кемеровской области и на территории городов Воркуты и Инты» устанавливается районный коэффициент в размере 30 процентов от заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат;

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149,150,151,152,153,154 Трудового кодекса Российской Федерации и производятся в следующих размерах:

Виды работ, за которые установлены выплаты компенсационного характера	Категория работников	Размер выплат
За работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов)	Сторож	До 35% часовой тарифной ставки (должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время
За работу в выходные или нерабочие праздничные дни	ИТР, служащие, обслуживающий персонал.	Производится работникам в размере не менее одинарной дневной, или часовой ставки заработной платы (части оклада (должностного оклада) за день, или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной, или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени. В размере не менее двойной дневной, или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день, или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. По желанию работника, работавшего в выходной, или нерабочий праздничный день предоставляется день отдыха. В этом случае работа в выходной, или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.
За выполнение тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда	Водители, обслуживающий персонал	Устанавливается не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, если в установленном порядке не дано заключение о полном соответствии рабочего места, где выполняется работа, требованиям

		безопасности. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанные в ст.147 ТК РФ выплаты не производятся
За расширение зоны обслуживания	ИТР, служащие	До 50 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по основной работе, с учетом содержания, объема дополнительной работы
За сверхурочную работу	ИТР, служащие, обслуживающий персонал.	Производится в полуторном размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за первые два часа работы, а за последующие часы – в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно
За совмещение профессий (должностей), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, за увеличение объема работы	ИТР, служащие, обслуживающий персонал	- ИТР, служащие: до 50 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по совмещаемой работе, с учетом содержания объема дополнительной работы; - Обслуживающий персонал: до 100% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по совмещаемой работе, с учетом содержания объема дополнительной работы
За ненормированный рабочий день	Водители	До 15% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
За ненормированный рабочий день	Устанавливается ИТР, иным категориям работников приказом руководителя учреждения	Дополнительные дни к отпуску: директор – 10 календарных дней; гл.инженер – 7 календарных дней; гл. экономист – 7 календарных дней; гл. бухгалтер – 7 календарных дней; зам.гл.инженера – 5 календарных дня; нач. юрид. отдела – 4 календарных дня; гл.специалист по кап.ремонту- 3 календарных дня гл.специалист по персп.развитию - 3 календарных дня
За выполнение работ различной квалификации	Обслуживающий персонал	При повременной оплате труда: при возможности учесть время по фактически выполненной работе, в противном случае оплачивается по работе более высокой квалификации

Директор МКУ «УР ЖКК» Е.А.Соловьев