



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Кемеровская область - Кузбасс
город Междуреченск
Администрация Междуреченского городского округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01.02.2024 № 213-п

О внесении изменений в постановление администрации Междуреченского городского округа от 19.06.2014 № 1528-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения, осуществляющего управление деятельностью подведомственных ему муниципальных учреждений в сфере физической культуры Междуреченского городского округа»

Руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования «Междуреченский городской округ Кемеровской области - Кузбасса», постановлением администрации Междуреченского городского округа от 21.03.2011 № 460-п «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Междуреченского городского округа», постановлением администрации Междуреченского городского округа от 12.07.2018 №1685-п «Об утверждении положения об условиях оплаты труда руководителей муниципальных учреждений Междуреченского городского округа, их заместителей и главных бухгалтеров», постановлением администрации Междуреченского городского округа от 21.09.2023 № 2608-п «Об увеличении фондов оплаты труда работников муниципальных учреждений Междуреченского городского округа»:

1. Внести изменения в приложение к постановлению администрации Междуреченского городского округа от 19.06.2014 № 1528-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения, осуществляющего управление деятельностью подведомственных ему муниципальных учреждений в сфере физической культуры Междуреченского городского округа» (в редакции постановлений администрации Междуреченского городского округа от 22.03.2017 № 673-п, от 27.03.2018 № 691-п, от 24.07.2018 № 1793-п, от 08.02.2019 № 274-п, от 11.10.2019 № 2240-п, от 20.02.2020 № 347-п, от 06.04.2021 № 652-п, от 15.10.2021 № 2121-п, от 15.02.2022 № 252-п, от 29.07.2022 № 1696-п, от 29.12.2022 № 2992-п):

1.1. Изложить приложения № 1, 2 к постановлению в новой редакции согласно приложениям № 1, 2 к настоящему постановлению.

1.2. Пункт 3.1.5. изложить в новой редакции:

«3.1.5. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, независимо от его продолжительности, один раз в год производится единовременная выплата к ежегодному отпуску за соблюдение трудовой дисциплины в размере трех должностных окладов.

Критериями для установления единовременной выплаты к ежегодному отпуску за соблюдение трудовой дисциплины являются:

- отсутствие обоснованных жалоб со стороны руководства, сотрудников и представителей других организаций;
- соблюдение правил внутреннего трудового распорядка;
- соблюдение требований по охране труда;
- отсутствие нарушений финансовой и трудовой дисциплины;
- отсутствие фактов нарушения пунктов должностной инструкции.

Лишение (снижение) единовременной выплаты к ежегодному отпуску за соблюдение трудовой дисциплины производится по письменному решению руководителя муниципального казенного учреждения, осуществляющего управление деятельностью подведомственных ему муниципальных учреждений в сфере физической культуры Междуреченского городского округа, за конкретные упущения в работе или нарушения трудовой дисциплины с учетом индивидуального подхода и тяжести совершенного проступка.

Работникам, впервые принятым в текущем календарном году, которым не был предоставлен ежегодный оплачиваемый отпуск, единовременная выплата к ежегодному отпуску за соблюдение трудовой дисциплины производится пропорционально отработанному времени с момента приема на работу до окончания календарного года. В этом случае единовременная выплата к ежегодному отпуску за соблюдение трудовой дисциплины предоставляется в последнем месяце календарного года.

В том случае, если работнику в текущем календарном году не был предоставлен ежегодный отпуск по производственной необходимости и с

его согласия, единовременная выплата к ежегодному отпуску за соблюдение трудовой дисциплины осуществляется в последнем месяце календарного года.

Работнику, не отработавшему полный календарный год (при приеме на работу, выходе из отпуска по уходу за ребенком по достижении им возраста 1,5 лет, выходе из отпуска за ребенком по достижении им возраста 3 лет, выходе из отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью не более одного года), единовременная выплата к ежегодному отпуску начисляется и выплачивается в размере пропорционально отработанному в текущем календарном году времени с момента приема (выхода) на работу до окончания календарного года, с начала года до момента увольнения.

Основанием для назначения единовременной выплаты к ежегодному отпуску за соблюдение трудовой дисциплины является приказ руководителя муниципального казенного учреждения, осуществляющего управление деятельностью подведомственных ему муниципальных учреждений в сфере физической культуры Междуреченского городского округа.».

2. Отделу по работе со СМИ администрации Междуреченского городского округа (Чернышева Н.П.) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

3. Отделу информационных технологий управления по обеспечению хозяйственной деятельности администрации Междуреченского городского округа (Васильева Н.В.) обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации Междуреченского городского округа.

4. Постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.12.2023 г.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Междуреченского городского округа по социальным вопросам Черкашина Е.П.

Глава Междуреченского
городского округа

С.В. Перепилищенко

Приложение № 1
к постановлению администрации
Междуреченского городского округа
от _____ 2024 № _____

Приложение №1
к положению об оплате труда работников
муниципального казенного учреждения,
осуществляющего управление
деятельностью подведомственных ему
муниципальных учреждений в сфере
физической культуры Междуреченского
городского округа

**Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом
повышающих коэффициентов специалистов и служащих муниципального
казенного учреждения, осуществляющего управление деятельностью
подведомственных ему муниципальных учреждений в сфере физической
культуры Междуреченского городского округ**

№ п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей
	Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня			
	1 квалификационный уровень	6985		
1.	Начальник отдела; начальник отдела кадров, спецотдела и др. (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю выполняемой работы в учреждениях не менее 3-х лет)		2,5377	17726
№ п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей

	Профессиональная квалификационная группа третьего уровня			
	5 квалификационный уровень	6660		
1.	Консультант-советник (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю выполняемой работы в учреждениях не менее 3-х лет)		2,6611	17723
2	Главный специалист (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю выполняемой работы в учреждениях не менее 3-х лет)		2,0076	13371
3	Заместитель главного бухгалтера (высшее экономическое или инженерно-экономическое образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет)		2,9885	19904

Начальник муниципального казенного учреждения «Управление физической культуры и спорта Междуреченского городского округа»

И.В.Пономарев

Приложение № 2
к постановлению администрации
Междуреченского городского округа
от _____ 2024 № _____

Приложение №2
к положению об оплате труда работников
муниципального казенного учреждения,
осуществляющего управление
деятельностью подведомственных ему
муниципальных учреждений в сфере
физической культуры Междуреченского
городского округа

**Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом
повышающих коэффициентов работников, осуществляющих профессиональную
деятельность по профессиям рабочих, муниципального казенного учреждения,
осуществляющего управление деятельностью подведомственных ему
муниципальных учреждений в сфере физической культуры Междуреченского
городского округ**

№ п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке зарплатной платы	Оклад (должностной оклад), ставка зарплатной платы по профессиональной группе, рублей
	Профессиональная квалификационная группа второго уровня			
	4 квалификационный уровень	7605		
	Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1- 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы: водители автобусов или специальных легковых машин («Медпомощь» и др.) имеющие 1 класс и занятые перевозкой обучающихся		3,0777	23406

Примечания:

1. Другим рабочим, не предусмотренным настоящим перечнем, оплата труда в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» может устанавливаться при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд работ не ниже 6.

2. В муниципальном казенном учреждении, осуществляющем управление деятельностью подведомственных ему муниципальных учреждений в сфере физической культуры Междуреченского городского округа могут применяться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых устанавливается в

соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня», утвержденные в других отраслях, при условии выполнения соответствующих видов работ.

3. Водителям I класса, предусмотренным в 4 квалификационном уровне, выплата за классность учтена в размере оклада (должностного оклада), ставке заработной платы.

4. Вопрос о целесообразности оплаты труда высококвалифицированных рабочих в соответствии с настоящим перечнем в каждом конкретном случае решается учреждением физической культуры и спорта.

5. Оплата труда рабочих в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» устанавливается строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

Отмена оплаты труда рабочих по повышенным разрядам является изменением условий труда, о которых они должны быть предупреждены не менее чем за два месяца.

Начальник муниципального казенного
учреждения «Управление физической
культуры и спорта Междуреченского
городского округа

И.В.Пономарев